



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

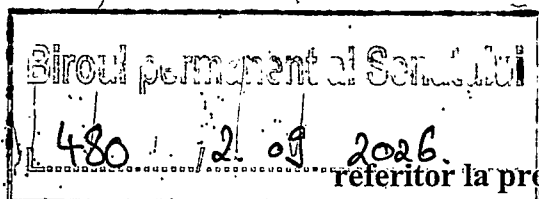
Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Nr. 4212/17.06.2026

Biroul permanent al Secretarului

Ep. 346 / 22.06.2026



AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru stimularea
incluziunii active pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități
și susținerea angajatorilor care asigură integrarea profesională
a acestora (b346/28.05.2026)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru stimularea incluziunii active pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități și susținerea angajatorilor care asigură integrarea profesională a acestora (b346/28.05.2026)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 17.06.2026, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea **motivare**:

- este foarte apreciată intenția inițiatorilor de a se apleca asupra acestei problematice, însă recomandăm consultarea organizațiilor din domeniul dizabilității înaintea promovării unor astfel de măsuri;
- o parte dintre măsurile propuse se suprapun cu mecanisme și instrumente deja reglementate prin Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea

drepturilor persoanelor cu handicap și prin Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;

- propunerea legislativă nu este corelată cu celelalte dispoziții în vigoare privind încurajarea încadrării în muncă a persoanelor cu handicap;
- lipsesc indicatorii de performanță și mecanismele de monitorizare care să permită evaluarea eficienței măsurilor propuse în raport cu resursele financiare alocate;
- nu sunt menționate obligații suplimentare clare în sarcina angajatorilor de păstrare a locurilor de muncă pe o perioadă semnificativă după finalizarea ajutoarelor acordate (cel puțin încă 24 de luni, care se vor adăuga la cele 24 de luni prevăzute inițial);
- sancțiunea pentru încetarea contractului anterior celor 24 de luni din inițiativa angajatorului trebuie să fie restituirea integrală a ajutorului primit, pentru a garanta menținerea în muncă a persoanelor ce sunt subiect al propunerii legislative cel puțin pentru perioada prevăzută în textul proiectului (24 luni);
- măsurile propuse cu privire la subvențiile acordate angajatorilor sunt confuze;
- facilitățile fiscale pot fi necesare, dar numai urmare a unor evaluări și analize personalizate, nicidecum pentru generalizarea unor măsuri către toate persoanele cu dizabilități;
- propunerea legislativă încurajează, de fapt, prejudecata că persoanele cu dizabilități au nevoie permanentă de asistență pentru a beneficia, cu drepturi depline, de un loc de muncă decent și accesibil, or, acest lucru este contrar art. 27 din Convenția ONU cu privire la drepturile persoanelor cu dizabilități;
- deși măsura de încurajare a încadrării în muncă a persoanelor cu handicap este de susținut, propunerea legislativă ar trebui regândită cu luarea în considerare a impactului bugetar, a completării cu obligații suplimentare în sarcina angajatorului care beneficiază de ajutor și cu corelarea cu dispozițiile legale similare în vigoare.

Președinte,

Sterică FUDULEA



Digitally signed
by Fudulea
Sterica
Date:
2026.06.22
14:19:41 EEST